



**IV PLAN MUNICIPAL
DE IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES
ENTRE MUJERES
Y HOMBRES
DÉNIA 2023-2027**



ÍNDICE

PÁG.

CARTA Javier Guy Scotto di Tella Manresa	4
INTRODUCCIÓN	6
Marco Normativo	8
Principios rectores del plan de igualdad	10
Partes subscriptoras del plan	12
Vigencia del plan	12
ACCIONES	13
Área 1. La perspectiva de género en la administración local	14
Área 2. Asociacionismo	24
Área 3. Educación, cultura y deporte	30
Área 4. Formación y sensibilización	47
Área 5. Tejido empresarial	57
Área 6. Salud y bienestar	62
Área 7. Violencia contra las mujeres	65
Área 8. Empoderamiento de la ciudadanía y participación	71



A las mujeres y hombres de Dénia,

Desde la Unidad de Igualdad del Ayuntamiento Dénia tenemos el honor de presentar a continuación el “IV Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de Dénia” (2023-2027).

Nuestro compromiso con la igualdad se remonta al año 2005 con la aprobación del primer plan que se llevó a cabo en el municipio, y por lo tanto es un compromiso de continuidad en este cuarto plan, en la difícil labor de alcanzar la igualdad en términos de realidad efectiva.

Cierto es que desde entonces se han producido importantes cambios en nuestra sociedad y hemos presenciado destacados avances legislativos dirigidos a regular la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres. Actualmente incluso hemos incorporado

a nuestro vocabulario cotidiano conceptos clave que nos permiten normalizar y visibilizar este progreso, conceptos como corresponsabilidad y conciliación, patriarcado, principio de presencia equilibrada, lenguaje inclusivo no sexista, plan de igualdad, brecha salarial de género, permiso de paternidad, o protección frente a las agresiones y el acoso sexual por razón de sexo, y el consentimiento expreso. El hacer uso de estos términos, y que esté en la opinión pública, es un claro reflejo de que estamos asumiendo e interiorizado el problema, lo que indica que vamos en el buen camino.

Pero aún queda mucho trabajo por hacer por la igualdad real y efectiva, sin obviar el contexto actual de retroceso en el discurso social e institucional, el negacionismo y populismo como reactivo o alergia ideológica al progreso social entre mujeres y hombres a los logros conseguidos en esta materia. No daremos un paso atrás en este compromiso que como hemos indicado, venimos desarrollando desde el primer plan de igualdad.

Este año se celebran los veinte años desde que se aprobó nuestra ley autonómica para la igualdad entre mujeres y hombres. Hoy más que nunca nos encontramos ante la obligación

legal, ética y política de seguir avanzando e impulsando políticas públicas dirigidas a poner fin a las causas estructurales de las desigualdades entre mujeres y hombres, por lo que los gobiernos locales, como auténticos concedores de las necesidades de la ciudadanía, deben ser los propulsores y dinamizadores de los planes de igualdad municipal, implicando de forma transversal a todas las concejalías y poniendo en marcha las actuaciones oportunas de sensibilización y promoción de la igualdad en todas las esferas de la vida: personal, familiar, educativa y social.

Somos muy conscientes, por lo tanto, de que estos derechos y garantías deben ir acompañados de políticas públicas municipales que mediante dotación económica y recursos puedan minimizar y neutralizar las discriminaciones, y romper con los estereotipos machistas todavía presentes para llegar a conseguir la ansiada igualdad real entre mujeres y hombre, combatir cualquier forma de violencia sobre la mujer por el mero hecho de serlo, y muy especialmente el acoso, las agresiones sexuales, y la violencia de género. Sí, la violencia machista.

Sabemos que también es fundamental en este impulso contar con la participación de la ciuda-

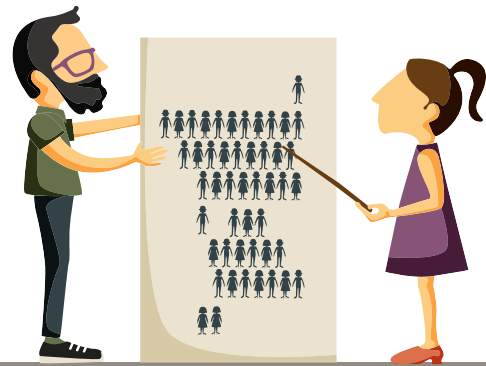
danía y la colaboración de los diferentes agentes del municipio de Dénia, auténticos motores de la transformación y el progreso social, desde las ya implicadas asociaciones de mujeres, pasando por las diferentes fuerzas políticas, centros educativos, deportivos, de ocio, culturales, festivos, y empresariado, así como con la participación de estos agentes, entidades y colectivos que integran el Consell Municipal de les Dones, auténtico foro social por la Dénia igualitaria.

La igualdad de género es una cuestión de Estado, pero también es una cuestión del gobierno autonómico valenciano, y por ende, de nuestro gobierno municipal, todos ellos actores públicos necesarios para construir un estado del bienestar, seguridad, libertad, libre desarrollo, justicia y paz social.

Pero no olvidemos que este plan y la igualdad no es cosa de la Administración Pública y de las mujeres, la igualdad es cosa de mujeres y de hombres: es cosa de todas las personas.

El presente plan se aprobó en el pleno del ayuntamiento en fecha 27 de abril de 2023

Javier Guy Scotto di Tella Manresa
Concejal de Igualdad y Diversidad



INTRODUCCIÓN

INTRODUCCIÓN

Dénia es un municipio que cuenta con una larga trayectoria en relación al diseño e implementación de políticas de igualdad y diversidad. Compromiso plasmado en los tres planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres implementados en nuestra sociedad, además de poner en marcha numerosos proyectos e iniciativas en la materia cada año. El trabajo transversal que se ha realizado con el fin de erradicar cualquier tipo de discriminación se ha visto reconocido con la obtención del Premio Fiestas Inclusivas 2022, concedido por la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres.

A continuación, se presenta el documento que servirá de guía para el diseño e implementación de políticas y acciones en la materia para nuestros municipios. Dichas acciones se llevarán a cabo durante la vigencia del propio plan y se encuentran repartidas en ocho áreas, haciendo referencia a la perspectiva de género, el asociacionismo, la educación, cultura y deporte, la formación y sensibilización, el tejido empresarial, la salud y bienestar, la violencia contra las mujeres y finalmente, el empoderamiento de la ciudadanía y participación. Este plan se complementa con un diagnóstico de situación previo que se llevó a cabo compuesto de cuatro apartados: análisis socio estadístico, análisis del cuestionario, análisis cualitativo y análisis de las políticas en la materia implementadas en los últimos años.

El apartado socio estadístico realiza un análisis de la situación de Dénia en diferentes aspectos como la demografía o la economía a partir de datos obtenidos del Portal Estadístico de la GVA, de fuentes oficiales del consistorio o de LABORA. Los datos obtenidos en este apartado permiten tener una visión global de la ciudad y de quien la habita. En el segundo apartado, se presentan los principales resultados obtenidos del cuestionario en línea y a pie de calle realizado a la población, en el cual se indaga acerca de cuestiones como la igualdad, la conciliación, la inseguridad o la violencia. En el apartado de análisis cualitativo, se ha calendarizado una serie de entrevistas individuales semiestructuradas

realizadas a representación del tejido social, educativo, técnico y político de Dénia. Finalmente, se han revisado los planes de infancia, adolescencia y diversidad entre otros, con el fin de incorporar la transversalidad en el análisis.

MARCO NORMATIVO

Es importante contextualizar las bases jurídicas y normativas en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres que se han legislado en las últimas décadas, y que apoyan la puesta en marcha del IV Plan Municipal de Igualdad de Dénia:

Marco Internacional:

- » Declaración sobre la eliminación de la discriminación contra la mujer de Naciones Unidas de 1967.
- » Conferencias Mundiales sobre la Mujer de México (1975), Copenhague (1980), Nairobi (1985) y Pekín (1995).
- »

Ámbito Europeo:

- » Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea (2000).
- » Convenio del Consejo de Europa sobre la prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (Estambul, 2011; ratificado en 2014 por España).
- » Directiva 79/7, de 19 de diciembre de 1978, relativa a la aplicación progresiva del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de seguridad social.

- » Directiva 2006/54/CE, relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de ocupación.
- » Directiva 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de progenitores y cuidados.

Ámbito Nacional:

- » Constitución Española (1978).
- » Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- » Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y Hombres.
- » Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el cual se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

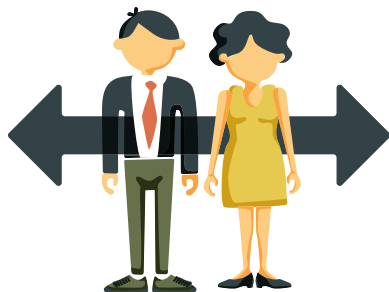
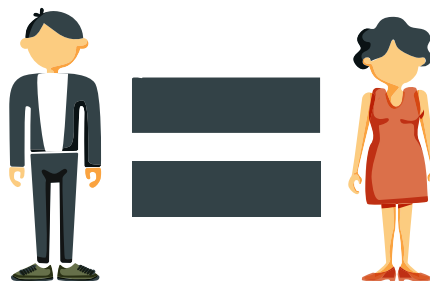
Ámbito autonómico:

- » Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat Valenciana para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- » Ley 7/2012, de 23 de noviembre, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

PRINCIPIOS RECTORES DEL PLAN DE IGUALDAD

IGUALDAD:

» Supone la ausencia de toda discriminación directa o indirecta por razón de sexo o género.

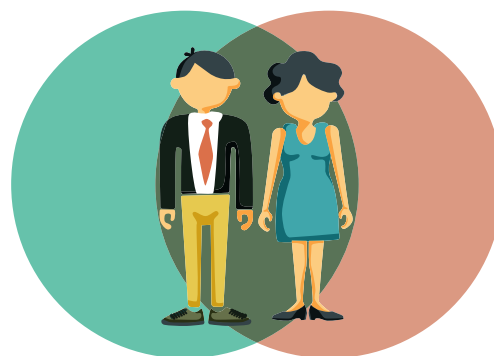


TRANSVERSALIDAD:

» La perspectiva de género tiene que incorporarse en la planificación, la puesta en marcha y la evaluación del conjunto de las políticas y actuaciones municipales, implicando a todos y cada uno de los ámbitos, sectores o actuaciones donde intervienen.

INTERSECCIONALIDAD:

» Para conseguir un impacto efectivo es necesario tener en cuenta no solo la desigualdad entre mujeres y hombres sino también la forma en que esta interactúa con otras formas de desigualdades, tomando en consideración cuestiones como la clase social, la etnia, la orientación sexual, la diversidad funcional o la edad.



PARTICIPACIÓN:

» De la ciudadanía y de los agentes sociales tanto en la fase de diagnóstico como en el diseño y elaboración del Plan. Este espíritu se ha trasladado al proceso de implementación, incorporando acciones que facilitan la participación ciudadana en su desarrollo, seguimiento y evaluación. Una de las bases de cualquier decisión municipal, es siempre tomar en consideración la opinión de la ciudadanía.



PREVENCIÓN:



» Conseguir la igualdad de oportunidades e impedir la discriminación por razón de sexo; como objetivo tiene que estar incorporado una cultura de la tolerancia, y a la promoción de estilos de vida donde la convivencia, el respeto a la diferencia y la ausencia de estereotipos o patrones culturales facilitan una mejor calidad de vida.

PARTES SUBSCRIPTORAS DEL PLAN

Las partes subscriptoras del IV Plan Municipal de Igualdad se encuentran representadas en el Consell de les Dones de Dénia, órgano complementario de participación sectorial del Ayuntamiento de Dénia para aquellas cuestiones de interés para la igualdad de género de Dénia y, en concreto, para aquellas competencias y funciones que suponen una mejora del bienestar y de la calidad de vida.

El Consell de les Dones tiene carácter consultivo y de asesoramiento a los diferentes órganos del Ayuntamiento competentes en la materia. Así, podrá emitir informes preceptivos en su caso y formulará propuestas y sugerencias en el ámbito sectorial de su competencia.

VIGENCIA DEL PLAN

El IV Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Dénia tendrá vigencia hasta la aprobación del V Plan Municipal de Igualdades de Oportunidades.

ACCIONES



ÁREA 1.

LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

Objetivo general: Garantizar la efectiva incorporación de la transversalidad y de la perspectiva de género en la administración local.



1. PUBLICAR EL IV PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE DÉNIA EN LA PÁGINA WEB DEL CONSISTORIO

Objetivo específico	Dar a conocer a la ciudadanía de Dénia el IV Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres
Calendarización:	2 trimestre de 2023
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Comunicación
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Redes sociales
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores	Verificación de la publicación en el portal web del consistorio y en el apartado de igualdad

2. DIFUSIÓN EN EL TABLÓN DE ANUNCIOS Y EN LAS REDES SOCIALES LO IV PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE DÉNIA.

Objetivo específico:	Dar a conocer a la ciudadanía de Dénia el IV Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres
Calendarización:	2 trimestre de 2023
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de comunicación
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Redes sociales
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Verificación de la publicación en redes así como en el tablón de anuncios del consistorio



3. EXPLICAR Y DIFUNDIR LOS OBJETIVOS DEL PRESENTE PLAN ENTRE LA CIUDADANÍA PARA SU ASUNCIÓN E IDENTIFICACIÓN

Objetivo específico:	Dar a conocer entre la ciudadanía el IV Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres
Calendarización:	2 trimestre de 2023
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Comunicación Departamento de Protocolo
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Redes sociales
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Verificación por parte del departamento de Igualdad que se ha llevado a cabo la difusión de los objetivos del plan entre la ciudadanía



4. CONTINUAR LOS CANALES DE COMUNICACIÓN PERMANENTES CON OTROS AYUNTAMIENTOS DE LA MARINA ALTA EN MATERIA DE POLÍTICAS DE IGUALDAD, CREAR SINERGIAS E INCORPORAR LA TRANSVERSALIDAD A LAS ACCIONES COMARCALES.

Objetivo específico:	Establecer un trabajo en red para garantizar una simbiosis estructural igualitaria y perenne
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad
Acción dirigida a:	Ayuntamiento de la Marina Alta Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Verificación por parte del departamento de Igualdad que se ha llevado a cabo la difusión de los objetivos del plan entre la ciudadanía

5. EVALUACIÓN BIANUAL POR PARTE DEL CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES DEL IV PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD PARA GARANTIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES.

Objetivo específico:	Garantizar la ejecución de las acciones así como la efectividad de estas. Informar al Consell del estado de ejecución de las acciones con el fin de evaluar si hay que modificar o incorporar alguna acción.
Calendarización:	4 trimestre de 2024 4 trimestre de 2026
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Documentación del área del departamento de Igualdad
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Acta del Consell de les Dones



6. FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS MUNICIPALES PARA LA CORPORACIÓN MUNICIPAL

Objetivo específico:	Maximizar la integración de la perspectiva de género en la administración local y en todos los procesos para incorporarla a cualquier contenido de la gestión pública
Calendarización:	4 trimestre de 2024
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento Igualdad Departamento de Recursos Humanos/Personal Departamento de Contratación Departamento de Intervención
Acción dirigida a:	Corporación municipal
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio Contratación de personal técnico experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	N.º de personas asistentes a la formación, desagregadas por sexo. Cuestionario de evaluación de la formación



7. ELABORAR UN PROTOCOLO DE COORDINACIÓN ENTRE LOS DEPARTAMENTOS DEL CONSISTORIO IMPLICADOS EN LA ATENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN DÉNIA.

Objetivo específico:	Instaurar el procedimiento a seguir en la atención a víctimas de violencia de género del municipio y a sus familias.
Calendarización:	4 trimestre de 2023
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Servicios Sociales Departamento de Educación
Acción dirigida a:	Ciudadanía + Personal técnico del consistorio
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Protocolo de coordinación en la atención y actuación frente a la violencia de género



8. DAR A CONOCER LAS FUNCIONES Y EL ÁMBITO DE ACTUACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE IGUALDAD A LA CIUDADANÍA CON EL FIN DE PALIAR EL DESCONOCIMIENTO DETECTADO AL DIAGNÓSTICO DEL PLAN.

Objetivo específico:	Dar a conocer a la ciudadanía las competencias del área de igualdad y visibilizar el rol del personal técnico del departamento
Calendarización:	2 trimestre de 2024
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Comunicación
Acción dirigida a:	Ciudadanía Personal técnico del consistorio
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Breve informe donde se detalle el número de personas a quienes llega la campaña y la satisfacción con esta. Verificación por parte del departamento de Igualdad que se ha llevado a cabo la difusión entre la ciudadanía



9. DAR A CONOCER LOS ACUERDOS DEL CONSELL DE LES DONES A LA CIUDADANÍA

Objetivo específico:	Dar a conocer a la ciudadanía los acuerdos y las propuestas del Consell Municipal de les Dones por medio de una nota de prensa en las redes y página web del consistorio, con el fin de dar visibilidad al órgano y sus competencias
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento Igualdad Departamento de Comunicación
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Valoración positiva/negativa por parte del Consell de les Dones acerca de la acción





ÁREA 2.

ASOCIACIONISMO

Objetivo general: Promover la igualdad y la solidaridad como valores compartidos entre la ciudadanía de Dénia. Crear sororidad en la relación entre el tejido asociativo y el consistorio para luchar conjuntamente para constituir un municipio libre de discriminaciones e igualitario.



10. OFRECER FORMACIÓN ESPECÍFICA EN ALFABETIZACIÓN DIGITAL PARA LAS ASOCIACIONES MUNICIPALES

Objetivo específico:	Reforzar la colaboración permanente entre la administración municipal y el tejido asociativo y festivo de la localidad. Dotar de herramientas a las asociaciones para que puedan paliar la brecha digital detectadas en el diagnóstico
Calendarización:	1 trimestre de 2024
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento Igualdad Departamento de Comunicación Departamento de Informática Departamento de Fiestas Departamento de Comercio
Acción dirigida a:	Asociaciones de Dénia, Jesús Pobre y La Xara
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal con formación en la materia
Indicadores:	Nº de personas que participan desagregadas por sexo Cuestionario de evaluación

11. ELABORAR UN PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE EL ACOSO SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO O ACOSO MORAL A LAS ASOCIACIONES MUNICIPALES

Objetivo específico:	Reforzar la colaboración permanente entre la administración municipal y el tejido asociativo de la localidad, especialmente el festivo Prevenir situaciones de acoso por razón de sexo, sexual o moral
Calendarización:	1 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Departamento de Fiestas Departamento de Comercio
Acción dirigida a:	Asociaciones de Dénia
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio Representación de las asociaciones del municipio
Indicadores:	Protocolo de actuación frente al acoso sexual en las asociaciones Medidas adoptadas

12. CONMEMORAR CON MOTIVO DEL DÍA DE LAS ASOCIACIONES, EL PAPEL DE LAS ASOCIACIONES DE MUJERES DEL MUNICIPIO EN LA TAREA DE CREAR UN MUNICIPIO LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN.

Objetivo específico:	Visibilizar públicamente la labor ejecutada por las asociaciones y organizaciones a favor de la igualdad de oportunidades entre las personas
Calendarización:	3 trimestre de 2024
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento Igualdad Consell de les Dones Departamento de Comunicación Departamento de Participación Ciudadana
Acción dirigida a:	Asociaciones de Dénia, Jesús Pobre y La Xara Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio Representación de las asociaciones del municipio
Indicadores:	Verificación por parte del departamento de Igualdad que se ha ejecutado la acción

13. ASESORAR ALREDEDOR DE POSIBLES CONVOCATORIAS DE SUBVENCIONES A ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO PRESTAMISTAS DE SERVICIOS SOCIALES, ASÍ COMO ASESORAMIENTO TÉCNICO PARA LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS Y PROGRAMAS A PRESENTAR.

Objetivo específico:	Facilitar el asesoramiento técnico
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Orientación Laboral Departamento de Participación Laboral
Acción dirigida a:	Asociaciones de Mujeres
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de consultas realizadas Nº de proyectos presentados

14. LLEVAR A CABO REUNIONES CON LAS ASOCIACIONES DE CARÁCTER LÚDICO Y FESTIVO DE DÉNIA PARA DETECTAR POSIBLES DISCRIMINACIONES EN LA ORGANIZACIÓN DE FESTIVIDADES MUNICIPALES

Objetivo específico:	Trabajar conjuntamente para disfrutar de unas fiestas libres de violencia Garantizar espacios de ocio seguros
Calendarización:	2 trimestre de 2023 / 2 trimestre de 2024 2 trimestre de 2025 / 2 trimestre de 2026
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Fiestas Policía Local Protección Civil Departamento de Participación Ciudadana Asociaciones y entidades vinculadas a la acción
Acción dirigida a:	Asociaciones de carácter festivo de Dénia, Jesús Po- bre i La Xara Comisiones de Fallas Ciudadanía Representación de las fiestas del municipio Femmicc
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Acta de las reuniones Propuestas presentadas por quienes participan



ÁREA 3.



EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES

Objetivo general: Introducir la perspectiva de género en las dinámicas educativas, culturales y deportivas del municipio con entornos igualitarios de participación educativa y social.

15. CONCEPTUALIZAR Y DISEÑAR CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN EN LOS CENTROS EDUCATIVOS DE DÉNIA ADECUADAS A CADA NIVEL EDUCATIVO CENTRADA EN LA VIOLENCIA SEXUAL (DOXTING Y SEXTING)

Objetivo específico:	Actuar contra la violencia de género en los centros educativos. Centrando la campaña en las demandas del alumnado al diagnóstico de situación Adecuar la campaña a cada nivel educativo presentando previamente el proyecto al Consell de les Dones para su visto bueno, y cerciorar que la campaña está adecuada a cada franja de edad
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Departamento de Educación Departamento de Servicios Sociales
Acción dirigida a:	Alumnado de los centros educativos
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	Evaluación de la campaña por parte del profesorado de los centros educativos y personal técnico del consistorio.

16. OFRECER FORMACIÓN ESPECÍFICA EN NUEVAS MASCULINIDADES, PATIOS COEDUCATIVOS, MEDIACIÓN Y GESTIÓN DE LAS EMOCIONES PARA EL PROFESORADO DE LOS CENTROS EDUCATIVOS

Objetivo específico:	Establecer espacios de colaboración entre los centros educativos y la administración local que tendrá como fin detectar sesgos discriminatorios en el alumnado
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Departamento de Educación UPCCA
Acción dirigida a:	Profesorado de los centros educativos
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia Contratación de personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	Informe de impacto de género en la formación Número de personas que asisten desagregadas por sexo Cuestionario de evaluación de la formación



17. IMPULSAR CHARLAS ESCOLARES Y OTRAS ACTIVIDADES INTERESCOLARES BASADAS EN EXPERIENCIAS VIVENCIALES DE JÓVENES REFERENTES EN ÁMBITO DEPORTIVO, CULTURAL O ASOCIATIVO ALREDEDOR DE LA IGUALDAD

Objetivo específico:	Contribuir a mejorar la salud física y psíquica de las personas Promocionar los valor del deporte Crear referentes en el ámbito deportivo, cultural y asociativo
Calendarización:	4 trimestre de 2024 4 trimestre de 2025
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Departamento de Educación Departamento de Deportes
Acción dirigida a:	Alumnado de los centros educativos
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	N.º de personas que participan por edad y sexo Cuestionario de evaluación de las actividades



18. ORGANIZAR UNA JORNADA DE FAMILIAS DONDE ABORDAR CUESTIONES RELATIVAS A LA CRIANZA RESPETUOSA E IGUALITARIA

Objetivo específico:	Dar respuesta a las demandas de la ciudadanía en el diagnóstico de situación del plan Dotar de herramientas a las familias para establecer pautas en la crianza respetuosa e igualitaria
Calendarización:	2 trimestre de 2025
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Departamento de Educación Departamento de Servicios Sociales Departamento de Juventud
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	Informe de impacto de género de la actividad Nº de personas que participan por sexo y edad

19. ELABORACIÓN DE UN KAHOOT ESCOLAR CENTRADO EN VALORES IGUALITARIOS PARA EL PROFESORADO Y FAMILIAS

Objetivo específico:	Dotar a las familias de herramientas para formarse y detectar situaciones de desigualdad. Adaptando la campaña de sensibilización y prevención al ámbito digital
Calendarización:	2 trimestre de 2024
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Educación
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	Nº de personas que han participado Verificación por parte del departamento de que se ha ejecutado la acción

20. ORGANIZAR CUENTA CUENTOS CON VALORES IGUALITARIOS PARA LA CIUDADANÍA EN HORARIO DE SÁBADOS DE MAÑANA

Objetivo específico:	Proporcionar actividades a las familias con la finalidad de dotar de un tiempo para conciliar la vida familiar y laboral Trabajar la perspectiva de género y la no discriminación con las personas menores de la localidad
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Servicios Sociales Departamento de Juventud Red de bibliotecas de Dénia
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia Contratación de personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	Nº de personas que han participado en la actividad desagregado por edad y sexo

21. CAPACITAR Y FORMAR AL PERSONAL DOCENTE Y A LAS FAMILIAS EN LA PREVENCIÓN E IDENTIFICACIÓN DEL ACOSO ESCOLAR

Objetivo específico:	Dotar de herramientas al profesorado de los centros educativos así como a las familias para la detección de discriminaciones en las aulas, así como la gestión de las emociones
Calendarización:	2 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Educación Departamento de Juventud Policía Local UPCCA
Acción dirigida a:	Ciudadanía Profesorado AMPA
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia Contratación de personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	Nº de personas que han participado en la actividad desagregada por sexo y edad Nº de personas que han participado en la actividad desagregada por sexo y edad



22. FACILITAR A LAS PERSONAS COORDINADORAS DEL ÁREA DE IGUALDAD DE LOS CENTROS EDUCATIVOS LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR SUS FUNCIONES

Objetivo específico:	Dotar de herramientas a las Coordinadoras de Igualdad de los centros educativos para incorporar la perspectiva de género y no discriminación en las aulas, sea con formación o con materiales auto formativos Adecuar la actividad a la necesidad de la comunidad educativa
Calendarización:	Vigencia de plan
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Educación
Acción dirigida a:	Coordinación de Igualdad de los centros educativos
Recursos materiales:	Equipo informático
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	Nº de personas que han participado en la acción desagregado por sexo y edad Guía docente de la formación implementada Debilidades detectadas



23. ESTABLECER UN GRUPO DE TRABAJO FORMADO POR LAS COORDINADORAS DE IGUALDAD DE LOS CENTROS EDUCATIVOS Y LAS TÉCNICAS DEL DEPARTAMENTO DE IGUALDAD DEL CONSISTORIO CON LA FINALIDAD DE DISEÑAR ACTIVIDADES TRANSVERSALES PARA EL ALUMNADO Y LAS FAMILIAS

Objetivo específico:	Diseñar acciones acordes a las necesidades de las familias
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento Igualdad Departamento Educación
Acción dirigida a:	Coordinación Igualdad de los centros educativos
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	Propuestas de trabajo acordadas

24. ORGANIZAR UNA EXPOSICIÓN ETNOGRÁFICA BAJO EL LEMA "EL PAPEL DE LAS MUJERES EN LA INDUSTRIA DEL JUGUETE DE DÉNIA, JESÚS POBRE Y LA XARA

Objetivo específico:	Visibilizar el rol de las mujeres en la industria del juguete de Dénia. Participación de la ciudadanía en la elaboración del contenido de la exposición
Calendarización:	2 trimestre de 2025
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad + Archivo Municipal Departamento de Participación Ciudadana
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Sala
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio Contratación de personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	N.º de personas entrevistadas para la elaboración de la exposición por sexo Informe de impacto de género de la actividad y N.º de personas que visitan la exposición

25. CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES Y DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Objetivo específico:	Conmemorar y celebrar los días internacionales convocados por la ONU y otras organizaciones en materia de políticas de igualdad.
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Departamento de Participación Ciudadana Departamento de Comunicación Departamento de Protocolo
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Manifiesto Campaña de sensibilización y prevención Nº de personas que han participado en la conmemoración

26. DISEÑAR UNA CAMPAÑA BAJO EL LEMA "¿QUÉ ES LA IGUALDAD?, DIRIGIDA A LA CIUDADANÍA CON EL FIN DE IMPLICAR A LA CIUDADANÍA EN LA LUCHA CONTRA LAS DISCRIMINACIONES Y ERRADICAR PREJUICIOS ALREDEDOR DEL TÉRMINO

Objetivo específico:	Sensibilizar a la ciudadanía alrededor del término "igualdad". Después de detectar en el diagnóstico el desconocimiento y la asociación errónea de la definición del término.
Calendarización:	1 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Departamento de Participación Ciudadana Departamento de Comunicación
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio Contratación del personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	Informe de impacto de género de la campaña



27. ORGANIZAR UNA JORNADA LITERARIA ALREDEDOR DE ESCRITORAS DE NOVELA JUVENIL CON EL FIN DE CREAR REFERENTES PARA EL ALUMNADO DE LOS CENTROS EDUCATIVOS, Y DAR RESPUESTA A LAS DEMANDAS DETECTADAS EN EL DIAGNÓSTICO.

Objetivo específico:	Conmemorar el Día de las Escritoras en los centros educativos para visibilizar la perspectiva de género en la literatura y crear referentes. Esta acción tiene como objetivo dar respuesta a las demandas de la ciudadanía detectadas en el diagnóstico de situación del plan
Calendarización:	4 trimestre de 2023 4 trimestre de 2024 4 trimestre de 2025
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Red de bibliotecas Departamento de Educación Departamento de Juventud
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Aula
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de personas que participan en la actividad desagregado por sexo y edad

28. REALIZACIÓN DE UNA JORNADA EN LOS CENTROS EDUCATIVOS DE DEPORTE INCLUSIVO Y COOPERACIÓN

Objetivo específico:	Contribuir a mejorar la salud física y psíquica de las personas. Promocionar los valores del deporte Fomentar el empoderamiento de las mujeres a través de la práctica deportiva. Poner en marcha acciones preventivas de salud integral de las personas. Promover la adquisición de hábitos saludables de vida desde la prevención
Calendarización:	3 trimestre de 2025
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Deportes Departamento de Juventud
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Deportivo, patios
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de personas que participan en la actividad desagregadas por sexo y edad

29. GENERAR RECURSOS DE APOYO Y SENSIBILIZACIÓN EN LA BIBLIOTECA MUNICIPAL EN LA MATERIA PONIENDO EL FOCO PRINCIPAL EN LA TEMÁTICA JUVENIL

Objetivo específico:	Creación Estantería Violeta en las bibliotecas con el fin de visibilizar y crear referentes a las personas usuarias.
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Educación Red de bibliotecas públicas Departamento de Juventud
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Libros físicos y digitales
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de libros adquiridos para la Estantería Violeta

30. ELABORACIÓN DE UN DECÁLOGO DE LECTURA CON RECOMENDACIONES PARA SENSIBILIZAR EN LA ERRADICACIÓN DE LAS DISCRIMINACIONES, PREJUICIOS Y LA COEDUCACIÓN

Objetivo específico:	Fomentar la lectura entre la ciudadanía en la materia
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Red de bibliotecas públicas Departamento de Educación Departamento de Comunicación
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de carnets expedidos Nº de obsequios entregados desagregados por sexo y edad

ÁREA 4.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Objetivo general: Secundar e impulsar la transformación social igualitaria desde la formación. Integrar la perspectiva de género en el entorno formativo de Dénia.



31. DESARROLLAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN QUE TRATO DE PALIAR LA BRECHA DIGITAL, Y PROPICIAR ASÍ LA MEJORA DE LAS HABILIDADES OFIMÁTICAS PARA PERSONAS PERCEPTORAS DE UNA PRESTACIÓN BÁSICA.

Objetivo específico:	Apoyar, promover e intervenir en el acceso a la ocupación . Ofrecer formación específica para el acceso al mercado laboral.
Calendarización:	1 trimestre de 2024 1 trimestre de 2025 1 trimestre de 2026
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departament de Servicios Sociales Departamento de Informática
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de personas por edad y sexo Informe de evaluación de la formación Cuestionario de evaluación de la formación

32. ELABORACIÓN DE UNA PROSPECCIÓN FORMATIVA A LAS EMPRESAS DE DÉNIA, CON LA FINALIDAD DE DETECTAR LAS NECESIDADES FORMATIVAS QUE DEBEN DE REUNIR LAS PERSONAS CANDIDATAS PARA LA CONTRATACIÓN

Objetivo específico:	Detectar las necesidades formativas que deben reunir las personas candidatas a procesos de selección para el empleo con el fin de diseñar acciones formativas que den respuesta a las necesidades del sector económico
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento ADL Crema
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Necesidades detectadas en la prospección

33. IMPLEMENTAR ACCIONES FORMATIVAS DISEÑADAS A RAÍZ DEL DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE LAS NECESIDADES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN DE LAS EMPRESAS DE DÉNIA.

Objetivo específico:	Dar respuesta a las necesidades de las empresas en materia de contratación, así como dotar de herramientas a la ciudadanía a finales de acceder al mercado laboral en igualdad de oportunidades
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento ADL Crema
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Necesidades detectadas en el diagnóstico Guía docente de la formación Nº de personas que participan en la formación desagregados por sexo y edad

34. OFRECER FORMACIÓN A LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL OCIO NOCTURNO ALREDEDOR DE CÓMO ACTUAR ANTE UN CASO DE ACOSO SEXUAL

Objetivo específico:	Dotar de herramientas al personal laboral vinculado al ocio nocturno con el fin poner en marcha el protocolo ante un caso de acoso sexual
Calendarización:	2 trimestre de 2023 2 trimestre de 2024 2 trimestre de 2025 2 trimestre de 2026
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Comercio Departamento de Turismo Departamento de Fiestas
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de personas que asisten a la formación por sexo y lugar de trabajo

35. OFRECER FORMACIÓN PARA EL PERSONAL TÉCNICO Y AGENTES SOCIALES IMPLICADOS EN LA LUCHA CONTRA LA EXPLOTACIÓN SEXUAL DE LAS PERSONAS.

Objetivo específico:	Impulsar la acción política en atención a los contextos de prostitución y trata como escenarios complejos de explotación y de abuso de derechos humanos
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Servicios Sociales Departamento de Seguridad Ciudadana Departamento de Personal Departamento de Sanidad
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio Contratación de personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	N.º de personas que van a la formación por sexo y departamento de trabajo



36. FORMACIÓN EN ALFABETIZACIÓN DIGITAL PARA LA CIUDADANÍA DE DÉNIA.

Objetivo específico:	Dotar de herramientas a la ciudadanía para paliar la brecha digital detectada en el diagnóstico de situación del plan
Calendarización:	3 trimestre de 2023 + 3 trimestre de 2024 3 trimestre de 2025
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Educación Departamento de Servicios Sociales Departamento de Informática
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de personas por edad y sexo Informe de evaluación de la formación

37. OFRECER UN TALLER ALREDEDOR DEL EMPODERAMIENTO Y LA GESTIÓN DE LA AUTOESTIMA.

Objetivo específico:	Facilitar un espacio de respiro para las personas cuidadoras con el fin de que se les dote de herramientas para gestionar sus emociones y la carga derivada de los cuidados de personas dependientes
Calendarización:	1 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Educación Departamento de Servicios Sociales
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio Contratación de personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	Nº de personas por edad y sexo Informe de evaluación de la formación

38. ORGANIZAR UN TALLER DE DEFENSA PERSONAL PARA LA CIUDADANÍA

Objetivo específico:	Dotar de herramientas a la ciudadanía para saber gestionar una situación de acoso o inseguridad. Dar respuestas a la demanda de la ciudadanía manifestadas en el diagnóstico de situación
Calendarización:	4 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Seguridad Ciudadana
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio Contratación de personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	Nº de personas por edad y sexo Informe de evaluación de la formación

39. ESTABLECER UN GRUPO DE TRABAJO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE IGUALDAD Y LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL OCIO BAJO EL LEMA "UNA MIRADA TRANSVERSAL DEL OCIO NOCTURNO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO"

Objetivo específico:	Establecer un grupo de discusión transversal con el fin de detectar las necesidades que deben ser abordadas en la materia
Calendarización:	2 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Comercio Departamento de Turismo Departamento de Fiestas
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Informe de las necesidades manifestadas en el grupo de discusión



ÁREA 5.

TEJIDO EMPRESARIAL

Objetivo general: Promover y fomentar la igualdad de género en el tejido empresarial municipal.

40. PROMOVER UN FORO COMARCAL DE BUENAS EXPERIENCIAS EMPRESARIALES QUE SIRVA DE PUNTO DE SENSIBILIZACIÓN E INTERCAMBIO DE PRÁCTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DONDE SE MATERIALICE UN RECONOCIMIENTO DE LAS PERSONAS, ASOCIACIONES, ORGANIZACIÓN Y ENTIDADES IMPLICADAS EN LA CONSECUCCIÓN DE LA IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES

Objetivo específico:	Organizar y promover acciones en materia de igualdad en el ámbito empresarial
Calendarización:	4 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Comercio Departamento de Turismo Departamento ADL Departamento de Protocolo
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio Contratación de personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	Nº de personas que participan en la actividad por sexo y sector económico



41. JORNADA INFORMATIVA DENTRO DE UN DESAYUNO EMPRESARIAL DIRIGIDO A LOS NEGOCIOS BAJO EL LEMA ¿QUÉ ES UN PLAN DE IGUALDAD?

Objetivo específico:	Promover y fomentar la igualdad de género en el tejido empresarial municipal Promover la consolidación de las empresas en la sensibilización en la igualdad de oportunidades e incorporación de la perspectiva de género.
Calendarización:	3 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Comercio Departamento de Turismo Departamento ADL Crema
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio Contratación de personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	Nº de empresas que participan en la jornada Evaluación de la actividad

42. ELABORAR UNA INFOGRAFÍA ¿QUÉ ES UN PLAN DE IGUALDAD?, PARA DIFUNDIR A LAS EMPRESAS Y NEGOCIOS DE DÉNIA.

Objetivo específico:	Promover y fomentar la igualdad de género en el tejido empresarial municipal Promover la consolidación de las empresas en la sensibilización en la igualdad de oportunidades e incorporación de la perspectiva de género
Calendarización:	3 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Comunicación Crema
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de empresas que reciben la infografía

43. SENSIBILIZAR A LAS EMPRESAS ALREDEDOR DE LA PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL POR RAZÓN DE SEXO U ORIENTACIÓN.

Objetivo específico:	Promover y fomentar la igualdad de género en el tejido empresarial municipal Promover la consolidación de las empresas en la sensibilización en la igualdad de oportunidades e incorporación de la perspectiva de género.
Calendarización:	4 trimestre de 2023
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Comercio Crema
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de empresas que reciben la información

ÁREA 6.



SALUD Y BIENESTAR

Objetivo general: Fomentar la salud y bienestar atendiendo de manera directa a los problemas de salud específicos.



44. DISEÑAR CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN ALREDEDOR DE LOS TRASTORNOS DE CONDUCTA ALIMENTARIOS Y SU RIESGO DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Objetivo específico:	Investigar y divulgar aspectos de interés para la salud.
Calendarización:	3 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Sanidad
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo Informático
Recursos humanos:	Contratación de personal técnico experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	Nº de personas que reciben información de la campaña desagregados por sexo Informe de impacto de género de la campaña



45. DESIGNAR UN ESPACIO SEGURO PARA LA LACTANCIA MATERNA EN EL MUNICIPIO

Objetivo específico:	Investigar y divulgar aspectos de interés para la salud Determinar un espacio físico en el municipio donde madres y sus hijos e hijas puedan disfrutar de la lactancia materna de forma segura
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Sanidad Departamento de Urbanismo
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático Espacio físico Mobiliario
Recursos humanos:	Personal técnico del consistorio
Indicadores:	Nº de personas que hacen uso del servicio Informe de impacto de género



ÁREA 7.

VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Objetivo general: Contribuir a la eliminación de la violencia de género y machista.

46. GARANTIZAR LA PRESENCIA DE LOS PUNTOS VIOLETA EN LAS FESTIVIDADES DE LA LOCALIDAD ASÍ COMO A ACTIVIDADES DE CARÁCTER LÚDICO-FESTIVO, ELABORANDO UN INFORME PREVIO DE LA NECESIDAD DEL SERVICIO

Objetivo específico:	Contribuir a la eliminación de la violencia de género y machista. Garantizar un espacio seguro en las fiestas
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Fiestas Departamento de Seguridad Ciudadana
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Carpa Material divulgativo
Recursos humanos:	Contratación de personal experto en la materia con formación y experiencia acreditada
Indicadores:	Nº de Puntos Violeta Material divulgativo Nº de personas atendidas en el Punto Violeta



47. ELABORACIÓN DE UN ESTUDIO ALREDEDOR DE LA VIABILIDAD DE ESTABLECER UN CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EL SECTOR DEL TAXI DE DÉNIA, JESÚS POBRE Y LA XARA

Objetivo específico:	Contribuir a la eliminación de la violencia de género
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia Contratación de personal técnico experto en la materia
Indicadores:	Informe de valoración de la acción

48. CONVOCAR UN PASEO POR LA CIUDAD, A FIN DE REALIZAR UNA CONSULTA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PREGUNTANDO A LAS PERSONAS ASISTENTES SI EXISTE ALGUNA ZONA O RECORRIDO QUE EVITAN PARA SER ESPECIALMENTE INCÓMODA (AUSENCIA DE BANCOS Y ZONAS SOMBREADAS, FUENTES PÚBLICAS, ETC..) O PELIGROSA (A CAUSA DEL ASFALTO, FALTA DE ILUMINACIÓN, TAMAÑO DE LAS ACERAS...), ASÍ COMO SOBRE LAS PROPUESTAS QUE CONSIDERAN PODRÍA MEJORAR ESTAS ZONAS.

Objetivo específico:	Elaboración de un informe para verificar desde la perspectiva de género las zonas de inseguridad y proponer acciones en la materia
Calendarización:	2 trimestre de 2024 1 trimestre de 2026
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Departamento Urbanismo Departamento de Seguridad Ciudadana
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	Informe de los resultados desagregados por sexo de la consulta participativa

49. REALIZAR UN ESTUDIO SOBRE LA MOVILIDAD URBANA Y TRANSPORTE PÚBLICO (PRINCIPALES USUARIAS, HORARIOS Y RECORRIDOS) DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Objetivo específico:	Informe con los resultados del estudio realizado que ofrezca datos desagregados por sexo, edad y nacionalidad
Calendarización:	4 trimestre de 2024
Prioridad:	1
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Departamento de Urbanismo Departamento de Transportes
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	Informe de impacto de género

50. ANALIZAR Y SOLUCIONAR EL PROBLEMA CON LAS ACERAS (LISO ADECUADO PARA TODO TIPO DE CALZADOS), LA ACCESIBILIDAD EN LAS RAMPAS, Y LAS IMÁGENES IGUALITARIAS EN LA SEÑALÉTICA DEL MUNICIPIO.

Objetivo específico:	Informe con los resultados del estudio realizado ofreciendo datos desagregados por sexo, edad y nacionalidad
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Consell de les Dones Departamento Urbanismo Departamento de Transportes
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Equipo informático
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	Porcentaje de aceras que presentan barreras

DÉNI



ÁREA 8.

EMPODERAMIENTO DE LA CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN

Objetivo general: Visibilizar y fomentar la participación de la ciudadanía en la toma de decisiones. Crear red.



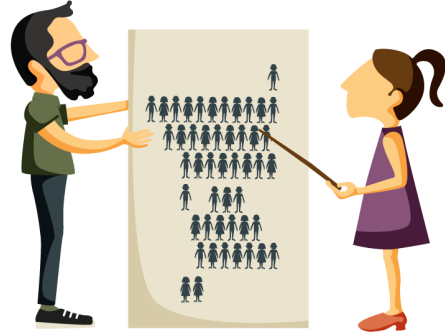
51. ESTABLECER UNA CONSULTA CIUDADANA PARA APORTAR PROPUESTAS PARA NOMBRES DE CALLE INCLUSIVOS

Objetivo específico:	Visibilizar figuras sociales y locales que han sido pioneras en sectores minoritarios y crear referentes en las calles de los municipios
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Comunicación
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Carpa Material divulgativo
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	Nº de propuestas aportadas por la ciudadanía

52. CONTINUAR REALIZANDO ACONTECIMIENTOS DEPORTIVOS Y COMPETICIONES EN LAS CUALES SE APOYE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA, COLABORANDO ESTRECHAMENTE CON LAS DIFERENTES ASOCIACIONES DEPORTIVAS DEL MUNICIPIO.

Objetivo específico:	Continuar en el trabajo iniciado en el III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades de Dénia, Jesús Pobre y La Xara
Calendarización:	Vigencia del plan
Prioridad:	2
Departamento responsable:	Departamento de Igualdad Departamento de Deportes
Acción dirigida a:	Ciudadanía
Recursos materiales:	Carpa Material divulgativo
Recursos humanos:	Personal técnico con formación en la materia
Indicadores:	Nº de acontecimientos celebrados en el municipio





DÉNI

